

Bewertungskriterien

Nr.	Bewertungskriterium	Punkte min.	Punkte max.
A	Fachliche Kriterien	40	70
1	Beitrag zur Erfüllung der Ziele des Zukunftskonzepts	10	30*
1.1	Beitrag zur Stärkung des regionalen Innovations-Ökosystems		30
1.2	Beitrag zur Realisierung einer CO ₂ -armen Gesellschaft		30
2	Verhältnismäßigkeit von Mitteleinsatz und Vorhabenzielen	5	20
2.1	Der Nutzen für die Zielgruppe ist klar erkennbar und steht in einem angemessenen Verhältnis zum Mitteleinsatz		10
2.2	Das Projektdesign und die Projektorganisation sind zur Erreichung der Projektziele geeignet		5
2.3	Finanzierungsbeteiligung von Partnern aus allen vier Landkreisen		5
3	Fachliche Qualität des Vorhabens	5	20
3.1	Schlüssigkeit von Arbeitsprogramm, Kosten- und Zeitplan		10
3.2	Impulswirkung für vergleichbare Folgeprojekte		10
B	Beitrag des Projektes zu den Querschnittszielen	15	30
1	Nachhaltigkeit (Max. 10 Pkt) und Einhaltung „Do no significant harm“-Prinzip (Max. 5 Pkt)	5	15
2	Gleichstellung		5
3	Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung und Barrierefreiheit		5
4	Gute Arbeit		5
C	Gesamtbewertung	55	100

* Die maximal zu erreichende Punktzahl für A 1 beträgt **30**, wobei die Summe der in den Unterpunkten zu erreichenden Punktzahlen höher sein kann.

Die Bewertung erfolgt in drei Abstufungen. Kriterium nicht erfüllt, 0 Punkte, Kriterium uneingeschränkt erfüllt: max. Punkte, Kriterium teilweise erfüllt: Punkte nach Erfüllungsgrad.

Erfüllungsgrad zum Kriterium Nachhaltigkeit: Je 2 Punkt für...

Beitrag zur Anpassung an den Klimawandel, Einsparung von CO₂-Emissionen, Beitrag zu Gewässerschutz / -effizienz, Reduzierung des Einsatzes von Primärrohstoffen, Beitrag Bewusstseinsbildung für Umwelt- / Klimaschutz

Erfüllungsgrad zum Kriterium Gleichstellung: Je 1 Punkt für...

Zertifizierung (z.B. Audit Beruf und Familie), flexible Arbeitszeitmodelle, Frauen in Führungspositionen, geschlechtersensible Kommunikation, Gleichstellungsbeauftragte

Erfüllungsgrad zum Kriterium Chancengleichheit: Je 1 Punkt für...

Barrierefreiheit (physisch), Barrierefreiheit (Sprache u.a.), Berücksichtigung Benachteiligter, diskriminierungsfreie Personalauswahl, Beachtung EU-Grundrechtecharta

Erfüllungsgrad zum Kriterium Gute Arbeit: Je 1 Punkt für...



ZUKUNFTSREGION
WESERBERGLAND*plus*



Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse, Familienfreundliche Angebote, Betriebliche Mitbestimmung, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Personalentwicklungsangebote